

## **Groupe RAICO DÉCLARATION DE DIRECTIVE DE LUTTE CONTRE L'ESCLAVAGE 2023**

### **Engagement**

RAICO et toutes ses filiales ont pris l'engagement d'empêcher que tous cas d'esclavage moderne et de traite des êtres humains se produisent dans leurs activités commerciales et leur chaîne d'approvisionnement. RAICO tient à ce que ses fournisseurs respectent les mêmes normes rigoureuses à cet égard. Bernd Schweinberger et Hagen Weber partagent cette détermination à garantir qu'aucun esclavage et aucune traite d'êtres humains n'a lieu dans la chaîne d'approvisionnement de RAICO.

### **Définition**

L'esclavage moderne est un grave délit et une atteinte aux droits fondamentaux de l'homme. Il revêt différentes formes, telles que l'esclavage, la servitude, le travail forcé et obligatoire, ainsi que la traite des êtres humains, qui ont toutes comme point commun la privation par autrui de la liberté d'une personne afin de l'exploiter pour des gains personnels ou commerciaux.

RAICO Bautechnik GmbH et toutes ses filiales (RAICO) ont une approche « zéro tolérance » de l'esclavage moderne, et nous sommes résolus à agir de manière éthique et intègre dans toutes nos opérations et relations d'affaires, et à mettre en œuvre et à appliquer des systèmes et des contrôles efficaces pour nous assurer qu'aucun esclavage moderne ne puisse se dérouler où que ce soit dans notre propre activité ou dans toutes nos chaînes d'approvisionnement.

Nous sommes également résolus à veiller à ce qu'il y ait une parfaite transparence dans nos activités et dans notre approche de la lutte contre l'esclavage moderne dans toutes nos chaînes d'approvisionnement.

Nous escomptons le respect des mêmes normes rigoureuses de la part de nos sous-traitants, fournisseurs et autres partenaires commerciaux. Dans le cadre de nos processus de passation des marchés, nous interdisons expressément tout recours au travail forcé ou obligatoire ou à une main-d'œuvre victime de la traite, ou maintenue en esclavage ou en servitude, qu'il s'agisse d'adultes ou d'enfants, et nous escomptons que nos fournisseurs imposent à leurs propres fournisseurs les mêmes normes rigoureuses.

Cette directive s'applique à toutes les personnes qui travaillent pour nous ou pour notre compte, à quelque titre que ce soit, y compris les employés à tous les niveaux, les directeurs, responsables, travailleurs intérimaires, travailleurs détachés, volontaires, stagiaires, agents, sous-traitants, consultants externes, représentants de tiers et partenaires commerciaux.

### **Responsabilité pour la directive**

RAICO assume la responsabilité globale de veiller à ce que cette directive respecte nos obligations légales et éthiques, et que toutes les personnes placées sous notre contrôle la respectent.

RAICO a la responsabilité primaire et quotidienne de mettre en œuvre cette directive, de surveiller son usage et son efficacité, de répondre à toutes interrogations à son propos, et d'auditer les systèmes de contrôle et procédures internes afin de s'assurer qu'ils sont efficaces pour lutter contre l'esclavage moderne.

La Direction à tous les niveaux hiérarchiques est chargée de veiller à ce que les personnes placées sous son autorité comprennent cette directive et la respectent, et bénéficient d'une formation adéquate et régulière sur ce thème et la question de l'esclavage moderne dans les chaînes d'approvisionnement.

### **Respect de la directive**

La prévention, la détection et la dénonciation de l'esclavage moderne dans toute partie de notre activité ou de nos chaînes d'approvisionnement sont de la responsabilité de toutes les personnes qui travaillent pour nous ou sous notre contrôle.

Si une atteinte à cette directive a été commise ou peut être commise, n'importe quelle personne peut en prévenir notre service chargé des dénonciations.

[Organisme de signalement d'informations](#)

#### **Communication et sensibilisation à cette directive**

Les employés de RAICO sont mis au courant de ces directives et procédures par le biais du processus d'intégration des nouveaux employés et grâce à des mises à jour et des formations régulières.



Bernd Schweinberger  
Gérant



Hagen Weber  
Gérant